

WORKING METHODS FOR THE NEWCOMERS YOUTH ACTIVITIES

Arbetsmetoder för Newcomers Youth aktiviteter

Confidentiality: Our overall aim is to create a trustworthy space where every Newcomers Youth member can feel safe and secure to be themselves without worrying if their private details will leak out outside of our meeting space. Consequently, both Newcomers Youth employees/volunteers and members have an obligation to be confidential and respect the fellow participants' integrity.

Sekretess: Vårt övergripande mål är att skapa en trygg plats där varje Newcomers Youth medlem ska känna sig trygg och säker för att vara sig själv utan att oroa sig över om deras privata detaljer kommer att komma ut utanför vårt mötesutrymme. Därmed har både Newcomers Youth:s anställda / volontärer och medlemmar en skyldighet att respektera integriteten hos deltagarna och hålla informationen privat.

Anti-discriminatory setting: We, as the Newcomers Youth participants, share both queer and migrant identities that give us a feeling of belonging in this group. However, it is important to acknowledge that we are diverse in terms of our gender, skin color, religion, ethnicity, and ability. In addition to homo, bi, trans, and queerphobia, no racism, xenophobia, and discrimination based on someone's religion, disability, body, profession, and social class are neither allowed nor tolerated in our premises.

Antidiskriminerande utrymme: Vi som deltagare i Newcomers Youth delar både queer och migrant identiteter som ger oss en känsla av tillhörighet i denna grupp. Det är dock viktigt att erkänna att vi är olika när det gäller våra kön, ursprung, religion, etnicitet och förmåga. Dessutom är det inte tillåtet med homo-, bi-, trans- och queerfobi och vi tolererar inte någon rasism, xenofobi och diskriminering på grund av någons religion, funktionsnedsättning, kropp, yrke och klasstillhörighet i våra lokaler.

Right to privacy: Regardless that Newcomers Youth is a queer / migrant safe space, no member has an obligation to inform others about their sexual orientation, gender identity, or asylum status. Both our coordinator and group leaders are there for you if you feel the need to discuss your personal issues that you are unwilling to share within a group setting.

Rätt till integritet: Oavsett att Newcomers Youth är ett queer / migrant tryggt utrymme, har ingen medlem en skyldighet att informera andra om deras sexuella läggning, könsidentitet eller asylstatus. Både vår koordinator och gruppledare är där för dig om du känner att du behöver diskutera dina privata frågor som du inte är villig att dela inom en grupp.

Right to anonymity: To respect the participants' integrity and anonymity, we do not allow our members to visit the meetings with someone (your friend, partner, etc.) Secondly, if it happens that you meet your coordinator/group leader outside of the meeting space, they will not come forward to greet you due to the simple reason of your anonymity. However, if you feel comfortable, you are welcome to greet them first, and they will be happy to greet you back.

Rätt till anonymitet: För att respektera deltagarnas integritet och anonymitet tillåter vi inte att våra medlemmar besöker mötena med någon (din vän, partner osv.) För det andra, om du träffar din koordinator / gruppleddare utanför mötesrummet kommer de inte att hälsa på dig på grund av den enkla anledningen din anonymitet. Men om du känner dig bekväm är du välkommen att hälsa på dem först och de hälsar dig gärna tillbaka.

Drugs and alcohol-related policy: It is not allowed to come to our meetings under the influence of alcohol and/or drugs. This also includes possession of alcohol and drugs. We also appreciate that those who smoke or use snus do this before our meetings or after.

Drog- och alkoholrelaterade regler: Det är inte tillåtet att komma till våra möten under påverkan av alkohol och / eller droger. Detta inkluderar också innehav av alkohol och droger. Vi uppskattar också att de som röker eller använder snus gör detta före eller efter våra möten.

Whistleblowing - for your safety: At RFSL Ungdom, we have a whistleblowing policy, which is for your safety. If you see a serious fault or defect and are worried, you can sound the alarm. How to sound the alarm can be read in RFSL Ungdom's policy www.rfslungdom.se/resursbank >> [Våra styrdokument](#) >> [Visselblåsningspolicy](#)

Visselblåsning - för din säkerhet: På RFSL Ungdom har vi en visselblåsningspolicy, som är till för din säkerhet. Om du ser ett allvarligt fel eller brister och är orolig kan du slå larm. Hur du slår larm finns att läsa i RFSL Ungdoms policy. www.rfslungdom.se/resursbank >> [Våra styrdokument](#) >> [Visselblåsningspolicy](#)

Help with arranging/cleaning meeting space before and after our meetings is appreciated: Since our meetings usually have a lot of participants and just 2-3 Newcomers Youth employees/volunteers, we would be more than thankful if you at least clean after yourself, help us clean the dishes, and put in order both chairs and tables.

Hjälp med att ordna / städa möteslokalen före och efter mötena uppskattas: Eftersom våra möten vanligtvis har många deltagare och bara 2-3 Newcomers Youth anställda / volontärer, skulle vi vara mer än tacksamma om du åtminstone städar efter dig själv, hjälper oss att rengöra disken, och sätta i ordning stolarna och borden.